



唱响劳动之歌 凝聚奋进力量

劳模精神、劳动精神和工匠精神是一笔宝贵的精神财富，是社会发展中不可或缺的一股无形的榜样力量，激励着每一个人奋发向上、不断前进。

第134个“五一”国际劳动节来临之际，为贯彻落实寿光市委常委会会议精神，寿光市总工会、寿光市融媒体中心联合推出“唱响劳动之歌·凝聚奋进力量”——“五一”劳模系列报道，展示部分劳模工匠事迹，营造尊重劳模、崇尚劳模、争当劳模的浓厚氛围，号召广大职工群众以劳模工匠为榜样，比士气、比干劲、比作风，奋勇争先，誓争一流，在平凡的岗位上创造不平凡的业绩，为寿光高质量发展谱新曲建新功。

程琳：蔬菜种业的“芯”专家



程琳，现任山东寿光蔬菜种业集团有限公司副总经理、研发中心主任。获得山东省劳动模范、齐鲁巾帼科技创新之星、山东省泰山产业领军人才、潍坊年度最美人物、潍坊市有突出贡献中青年专家、潍坊市十大杰出青年创新创业标兵等荣誉。

实践中，她扎根蔬菜种业十余年，带领团队在蔬菜种业育种研发、国际合作、国内外人才引进、科技创新、服务“三农”和乡村振兴等方面做了大量工作。

推进蔬菜产业转型升级展作为

2012年，她进入蔬菜育种领域。作为主要负责人，程琳高质量建设和管理24个“农业部设施蔬菜种质创新重点实验室”“山东省设施蔬菜分子育种重点实验室”等省部级平台，先后主持参与32项国家和省部级

级科研项目。

她坚持将科技创新与振兴“蔬菜之乡”紧密结合，积极把新成果应用到农业生产中。2013年，她负责中国（寿光）国际蔬菜种业博览会地展和品种推广，截至目前，累计培育蔬菜新品种70余个，展示蔬菜新品种34115个。她还积极牵头举办种业发展论坛等专业活动，加快新品种推广，在推动寿光市蔬菜产业转型升级和高质量发展中作出了突出贡献，成为新时代农业农村改革发展“寿光模式”的忠实实践者。

破解国产“农业芯片”卡脖子难题

国产“农业芯片”卡脖子问题一直制约着我国蔬菜产业的健康发展，为加速推动国产蔬菜品种自主研发水平与世界接轨，程琳想方设法引进国外先进育种技术，参与了国际联合攻关项目“持久性番茄抗病毒病育种”，快速融入国际种业研发平台，引进“外脑+智库”，聚合国内外优势，为企业和产业高质量发展注入源头活水提供智慧支撑。

她将“寿光模式”的新品种、新技术“复制”到青海、西藏、四川等地，落地“产业基地+精准扶贫”模式，助力贫困地区实现自我造血。其研究成果获省市级科技奖励7项，授权国家发明专利6项……

梁增文：自主农业品牌先行者



梁增文，现任山东永盛农业发展有限公司董事长，潍坊学院教授、硕士研究生导师，获得科技部创新人才推进计划科技创新创业人才、山东省劳动模范、齐鲁乡村之星、山东省服务业专业人才、山东省优秀科技特派员、山东省乡村好青年、潍坊市劳动模范等荣誉。

20多年来，他奋斗在农业生产一线，在育种研发、种苗培育、现代化栽培技术等方面取得了多项成果。

“永盛”特色种业品牌遍及全国

2000年，梁增文放弃机关事业单位工作回寿创业，创立“永盛”特色种业品牌。

他坚持走科技创新之路，带领公司先后建设设施蔬菜绿色技术山东省

工程研究中心等10个省市级科研平台，承担了国家良种联合攻关、山东省农业良种工程等科研项目30余项，把公司打造成了国家高新技术企业、中国蔬菜种业信用骨干企业、中国种业AAA级信用企业、山东省农业产业化重点龙头企业、山东省“隐形冠军”企业、山东省“专精特新”企业。

经过多年努力，他带领团队选育蔬菜新品种200多个，自主培育的“永盛先锋”芸豆同类品种市场占有率全国第一，市场份额占比60%以上，“盛甜”“盛辉”系列辣椒和“盛粉”“盛美”系列番茄等品种，产量、商品性等指标均达到或超过国外同类品种，实现了高端蔬菜品种的国产化，实现经济效益600多亿元。

累计推广蔬菜良种200多万亩

为尽可能地让科技成果惠及百姓，梁增文采取“良种+种苗”模式，通过在全国各地实施项目，开展科技培训、技术指导、配套技术推广等科技服务，将研发成果送到老百姓手中。他带领团队年培育种苗6000万株以上，20000亩蔬菜种植基地提供优质蔬菜种苗和服务。截至目前，梁增文带领团队累计推广蔬菜良种200多万亩，切实增加了当地农民收益。

魏志刚：节能材料的绿色智匠



魏志刚，现任山东寿光建设集团有限公司节能材料公司经理，获得中国建设工程“鲁班奖”、潍坊市五一劳动奖章等荣誉。

在商品混凝土生产和管理中，他坚持以提高发展质量和效益为中心，全面推行精细管理、标化生产，进一步巩固并扩大了企业在潍坊市混凝土行业的优势，助力企业成功迈入“全省一流”行列，为混凝土行业绿色可持续发展作出了贡献。

让新型环保混凝土加持科技力量

自公司筹建之日起，魏志刚就从生产工艺角度提出合理化建议，利用业余时间多方位为自己“充电”，通过自学先后考取了国家二级注册建造

师、土建预算员和安装起重工，提升了专业技能。2018年，他申报的《一种卫生间混凝土防水翻边一次性施工模具》被国家知识产权局授权为实用新型专利。

公司建设中，魏志刚坚持强化科研资金投入，致力于新型环保混凝土材料的研制与开发。多年来，他带领车间技术骨干消化技术难点，指导车间制作工人科学进行生产，利用成熟创新工法不断降低成本并提高混凝土施工质量，大大提高了企业的生产效率。

引领混凝土行业绿色发展方向

“绿色低碳是混凝土行业发展的必由之路。”工作中，魏志刚一直致力于推动搅拌站节能环保升级改造，建设花园式厂站。目前，寿光建设集团已建成寿光市高标准全封闭型绿色环保标杆搅拌站，在商品混凝土生产工艺上，将行业常用的粉剂聚醚单体换为液体单体，推行自动化生产工艺，配料、投料、生产过程和转料入库全程实现自动化控制，降低了工厂现场粉尘，解决了生产过程中的粉尘以及污水排放，为混凝土行业的绿色发展引领了方向。

赵现魁：精益求精的“钢铁裁缝”



赵现魁，山东寿光巨能热电发展有限公司焊工专业高级技师，获得齐鲁首席技师、潍坊市劳动模范、第四批潍坊市首席技师、潍坊市技术能手、“潍柴杯”电焊技术一等奖等荣誉。

工作中，他积累了丰富的压力容器焊接经验，掌握了“双氩”焊接及镜面焊接技术，积极参加公司的大小修、抢修及日常检修工作，承接过诸多急难险重任务，并不断创新工作方法，大力培养高压焊工特种作业人才，为企业的持续发展贡献了力量。

艰苦环境中练意志强本领

防尘口罩、绝缘手套、阻燃工作服……一项项准备工作就绪后，50多岁的赵现魁一手拎焊枪，一手举面罩，踏入高温锅炉厂房开始了一天的工作。

据了解，由于防护服穿戴费时费力，像这样强度的工作，他总是“一口气”干五六个小时才出厂房门。

工作环境虽苦，赵现魁却乐在其中，他把每一项焊接工作都当成一次制作工艺品的体验。“优秀的焊工会把每一条焊缝都变成艺术品，焊缝应粗细均匀，细密美观。”说起自己在焊工领域从学生到学徒再到高级技师的经历，他十分感慨。

目前，赵现魁已精通低碳钢、低合金钢、高合金马氏体钢、奥氏体不锈钢、奥氏体与铁素体双相不锈钢等各种材质的焊接技术。工作之余，他还开发了材质为ZG270-500的中碳铸钢修复技术，解决了公司磨煤机运行中的安全隐患。

天命之年不忘薪火相传

“我的技术得益于老师傅们的‘传帮带’，我也应该将所学所得倾囊相授，让公司的焊接新手尽快成长起来。”作为公司焊接技术的业务骨干，50多岁的赵现魁在“传帮带”路上孜孜以求。

带徒授业路上，他推进焊工比武的监督和人才发掘工作，积极培养专业后备人才。从学徒到熟练焊工，从普通工人到高级技师，赵现魁在弧光闪耀中苦练，在焊花飞溅中成长，一路走来，实现了工匠梦想。