

头雁领航 激活乡村振兴“一池春水”

打造乡村振兴齐鲁样板

近日，潍坊市公布了第一批50名市级“兴村治社好导师”名单，洛城街道屯田西村党支部书记葛茂学、洛城街道东斟灌村党支部书记李新生、稻田镇崔岭西村党支部书记崔玉禄、万华社区党委书记韩树华4人入选。寿光也选出了40名“兴村治社好导师”，希望广大村级带头人在集体增收上培育新渠道，在社区治理上探索新办法，在为民服务上取得新成效，不断打造新的特色和亮点，加快创建宜居宜业和美乡村和城市社区幸福家园。

乡村振兴，产业是基础，人才是关键。寿光市通过深入实施农村基层党组织“头雁领航”工程，选拔培养了一批有魄力、能担当的村党支部书记。这些“头雁”们比学赶超，让广大农村充满活力，也为推进乡村全面振兴筑牢了基层根基。

优秀的村党支部书记不仅是选出来的，也是教出来的。寿光市高标准建设了山东（寿光）农村干部学院，进门是课堂、出门是现场，让村干部在“家门口”就能接受高质量培训。每年组织优秀村党支部书记到苏州、杭州、青岛等先进地区对标学习，开阔

视野。2022年，寿光市成立了19家优秀村党组织书记工作室和8家优秀社区书记工作室，每个工作室安排2至3名年轻村党支部书记跟班学习、结对帮带，成效明显。

崔玉禄成立“书记工作室”后，与南齐村29岁的村党支部书记夏英明形成结对帮带，今年帮助南齐村对村后低效土棚重新规划，目前占地200亩的现代农业园区已完成拆迁。圣城街道软件园社区韩鹏围绕“一老一小”，常态化举办饺子宴、文艺表演、义诊义剪等活动，创新开展的“叮咚上门、幸福守护”志愿服务项目，被确定为2022年度全省学雷锋志愿服务先进典型。

近年来，寿光市实施在外人才“雁归计划”，通过撒网摸排、亲属动员、上门邀请等方式，回引在外人才回村任职；实施农村后备干部“雏雁计划”，精心物色283名在外优秀青年人才跟踪培养，安排回村担任村党支部书记（村主任）助理。

头雁领航，带动更多人投身乡村振兴，以“头雁效应”激发“群雁活力”。2021年村级换届，寿光的村干部年龄、学历实现“一降一升”，其中“90后”村党支部书记有18人，“80后”超过120人。村“两委”换届后，涌现出了一批有思路、有谱气的村党支部书记。

记，带来了许多务实管用的好做法。

田柳镇田柳村党支部书记田云江为了推动集体增收和村民致富，流转土地210亩，由中标公司带资建设，投资800万元建设16个温室大棚。村“两委”将大棚出租给村民，一次收取7年承包费。同时，帮助村民办理大棚证向银行贷款，用银行贷款支付大棚租金，村集体再将收取的租金支付大棚建设费用。相当于村集体没投入一分钱，就留下了一个蔬菜园区，年均增收90万元。

为进一步推进抓党建促乡村振兴工作，强化农村党组织带头人队伍建设，提振村党支部书记干事创业的精气神。寿光市每年都会举行村党支部书记“争红旗，当先锋”擂台赛，围绕近年来村庄的发展变化、强村富民经验和下步思路打算等，轮流上台分享经验、比拼业绩、交流体会，为村干部搭建了学习切磋的平台，提振了干事创业的精气神。

记者手记

实现乡村全面振兴，村级带头人是“最大的变量”。寿光市通过实施“头雁领航”工程，建立了选拔培养、激励保障、监督管理的全链条工作机制，使村党支部书记有精力、有能力、有动力投身乡村振兴。

本报记者 高斌

@新就业形态劳动者 劳动合同不会签?指引来了

本报讯 近年来，随着平台经济的快速发展，依托互联网平台就业的新就业形态劳动者群体不断扩容，与传统就业方式相比，新就业形态劳动者的就业方式相对灵活，劳动者的权益保障面临新情况和新问题。为支持和规范发展新就业形态、维护新就业形态劳动者合法权益，近日，国家人力资源和社会保障部依据有关法律法规和政策，编制了《新就业形态劳动者劳动合同和书面协议订立指引（试行）》，对劳动合同和书面协议的内容、订立方式等作出了明确规定。

据介绍，新就业形态劳动者是指线上接受互联网平台根据用户需求发布的配送、出行、运输、家政服务等工作任务，按照平台要求提供平台网约服务，并获取劳动报酬的劳动者。像网约车司机、快递员、外卖配送员等都属于新就业形态劳动者。新就业形态在劳动时间、劳动强度、服务方式等方面，赋予劳动者有了更多的选择权，但因其组织形态松散、劳动关系模糊，一旦发生纠纷，从业者维权难度极大。

“乙方接单时间连续达到4小时的，系统

会发出疲劳提示，甲方停止推送订单20分钟”“甲方应当按时足额支付乙方劳动报酬，每月至少向乙方支付一次劳动报酬”“乙方因工受伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行”……记者仔细浏览该指引发现，新就业形态劳动者的工作时间、社会保险和福利待遇等，在其中均有明确的说明。

据了解，该指引指导企业综合考虑新就业形态劳动者对工作时间及工作量的自主决定程度、劳动过程受管理控制程度、是否需要遵守有关工作规则和劳动纪律及奖惩办法、工作的持续性、能否决定或者改变交易价格等因素，与符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者订立劳动合同，与不完全符合确立劳动关系情形的新就业形态劳动者订立书面协议，从根本上减少劳动纠纷的发生，有力维护双方合法权益。

在此提醒广大劳动者，在签合同前，要注意工作时间、劳动报酬、休息休假等内容，同时仔细查看参考文本内容，维护好自己的合法权益。

（本报记者 王秀慧 通讯员 赵德勇）

寿光新增3家省级“一企一技术”研发中心

本报讯 近日，山东省工信厅公布了2023年山东省“一企一技术”研发中心公示名单，山东玉马遮阳科技股份有限公司、山东旭锐新材股份有限公司、潍坊驼王实业有限公司3家企业名列其中。

据了解，“一企一技术”研发中心是企业根据发展需要设立的技术研发机构，主要负责开展技术研发和技术成果转化，产学研合作和创新人才培养，推进企业技术创新，是企业在所处行业和领域内着力突破关键核心技术，抢占科技战略制高点的创新平台。“一企一技术”研发中心对企业来说，是创新要素的聚集地、科技创新的策源地、更是产学研深度

融合的第一场所，进一步加强企业研发机构建设，能够强化企业技术创新主体地位，提升企业自主创新能力和核心竞争力，迅速提升产品附加值和核心竞争力。

近年来，寿光市着眼“创新引领”，强化企业创新主体地位，以提升企业技术创新能力为抓手，鼓励优势企业加大创新研发力度和科研平台建设，加快培育壮大一批创新能力好、发展潜力大、示范作用强的企业，通过引导、支持企业建立“一企一技术”研发中心等措施，有效助力企业在行业领域内突破关键核心技术，加快技术研发和成果转化步伐。同时，寿光围绕扶优做强优势

产业和新兴产业，大力支持建设创新创业平台，晨鸣纸业新型防水铜版纸技术开发、天力药业发酵法产甘露醇的新工艺研究等40个项目入选2023年山东省第一批技术创新项目，累计拥有省级“一企一技术”研发中心35家，省级工业设计中心10家。

下一步，寿光市将继续完善企业研发中心梯次培育体系，积极发挥制造业创新中心、“一企一技术”研发中心等高水平研发平台的示范引领和带动作用，大力推动企业创新平台建设，不断提升企业技术创新能力和核心竞争力，助力寿光工业经济高质量发展。

（本报首席记者 桑宏香）

化龙镇 坚决筑牢防溺水“安全堤”



本报讯 为进一步筑牢防溺水安全屏障，杜绝溺水事故发生，化龙镇坚持“生命至上、安全第一、预防为主”的原则，切实把防溺水工作放在心里、抓在手上、扛在肩头，时刻绷紧防溺水安全弦，筑牢防溺水安全壁垒。

据了解，该镇建立了镇党

委、学校、网格员、家庭“四位一体”联防联控工作机制，制定了防溺水工作实施方案和应急预案，明确职责分工、层层压实责任，确保全镇水域有人管、有人看、有人巡、有人防，从源头杜绝溺水事故发生。

工作中，该镇突出早宣传、早预防、早整治，建立防溺水重点人员信息台账，明确具体包靠责任人，营造了“大手拉小手，防溺水不松手”的浓厚氛围。同时，镇机关干部多批次入户宣传防溺水知识，通过发放《关于预防未成年人溺

水的一封信》、张贴宣传画等方式，引导广大群众自觉树立安全意识，远离危险、远离溺水。

另外，该镇有水域的村全部成立了巡护队伍，并落实24小时专人值守。对辖区重点水域开展全覆盖拉网式排查，确保安全警示到位、隔离防护到位。为确保责任落实到位，该镇由镇党政办、纪委、各总支等组成了防溺水专项督查小组，先后开展专项督查10次，对发现的问题现场督促整改。

（通讯员 肖晴）

孙家集街道 暑期反邪教宣传“不放假”

本报讯 为进一步增强辖区学生抵制邪教的能力，近日，孙家集街道综治办联合派出所、司法所，开展了以“齐心反邪教，携手向未来”为主题的法治宣讲活动。

派出所民警向学生普及什么是邪教、邪教的本质、危害等知识，并以真实案例剖析邪教组织反人类、反社会、反科学的本质，引导学生提高识邪、辨邪的能力，教育学生树立崇尚科学、反对邪教、乐观

向上的心态。在面对邪教活动传播时，要做到不看、不听、不信、不传，主动向公安机关报警。

反邪教志愿者还现场发放了“反对邪教”法律知识普及宣传材料，并让学生将反对邪教宣传材料带回家，和家长一起学习邪教对家庭的危害，倡导家长们传承积极向上、拒绝迷信、反对邪教的文明家风，为孩子们的健康成长提供良好环境。

（本报记者）



扫码查看《新就业形态劳动者劳动合同参考文本》